

La
dispa
ritition
Agile Lille
2024

**A-t-on
besoin de
l'agilité ?**

Mimes
Politiciens
Charlatans

CAC40

Startups

PME

ON NE PARLE PLUS D'AGILITE

- Tant mieux !**
- Tant pis !**
- On s'en fout !**
- Merde !**
- Agile !**

AGILE





**L'AGILITÉ
JE M'EN
FOUS**

**NE
NOMMEZ
PAS VOS
OUTILS**

**L'IMPORTANCE
DE SE BÂTIR OU
DE FORGER UN/SON
MONDE PAR LES
MOTS, PAR LE
VERBE.**

VISION
IDENTITE
CONVICTIONS
CAPACITES
COMPORTEMENTS
ENVIRONNEMENT

Quiz

1. Chef d'équipe très désagréable avec ses collaborateurs
2. Aucun des chiffres de l'entreprise ne sont bons : tous les chiffres liés à l'app sont faux
3. La collaboration entre les équipes est non existante
4. L'entreprise doit changer de culture

Avec quel sujet je préfère démarrer.

Quiz

1. Chef d'équipe très désagréable avec ses collaborateurs
2. Aucun des chiffres de l'entreprise ne sont bons : tous les chiffres liés a l'app sont faux
3. La collaboration entre les équipes est non existante
4. L'entreprise doit changer de culture

La plus concrète, soit la moins négociable.

Celle la plus en lien avec la finalité de l'organisation, tournée vers l'extérieur.

Quiz

1. Le produit ne se vend pas !
2. Il n'y a pas assez d'experts pour les avants-ventes
3. Le *onboarding* est trop long
4. Pas de bonheur au boulot ici.

Quiz

1. Le produit ne se vend pas !
2. Il n'y a pas assez d'experts pour les avants-ventes
3. Le *onboarding* est trop long
4. Pas de bonheur au boulot ici.

Quiz

1. On applique mal les « méthodes agiles », chacun fait comme il lui plait
2. Entre l'idée et la mise en prod, j'ai le temps de fonder une famille
3. L'image de l'entreprise est vieillissante
4. Les informations se diffusent mal dans l'entreprise

Quiz

1. On applique mal les « méthodes agiles », chacun fait comme il lui plait
2. Entre l'idée et la mise en prod, j'ai le temps de fonder une famille
3. L'image de l'entreprise est vieillissante
4. Les informations se diffusent mal dans l'entreprise

**Ris
ques**

- N'avoir rien à la fin**
- Ne pas perdre trop de temps, d'énergie, de ressources**
- Ne pas avoir quelque chose qui fonctionne**
- Ne pas avoir quelque chose d'utile, d'intéressant**

- Ne rien fabriquer**
- Ne pas délivrer**
- Ne pas fonctionner**
- Ne pas être utile,
intéressant**
- Ne pas être résilient**
- Ne pas être engagé**

**Délivrer
régulièrement,
rapidement**

Fiabilité

**Impact, Valeur,
Utilité**

**Division
de l'activité**

**Coordina-
tion de
l'activité**

□ Fabriquer, Délivrer régulièrement, rapidement

□ Fiabilité □ Impact, Valeur, Utilité □ Division de l'activité □ Coordination de l'activité

Scrum ; Kanban ; Lean ; Agile ; Sociocratie ; Etc.

RISQUE DE NE PAS FABRIQUER

**Vérifier que l'on fabrique
REGULIEREMENT, RAPIDEMENT**

**Itérations courtes, limite du travail en
cours, faire des revues de choses
finies**

Avoir des choses finies : découpe itérative,
incrémentale, équipes hétérogènes, etc.

RISQUE DE NE PAS DÉLIVRER

Vérifier que l'on délivre

REGULIEREMENT, RAPIDEMENT

Délivrer régulièrement, être toujours en état de livrer, pratique de devs pour éviter la dette technique, le poids, le plat de spaghetti

Intégration continue, modularisation (api ou autre), pratique de code (*refactoring*, KISS, YAGNI, *coding guidelines*), mesure du temps entre la demande et la livraison (*lead time*), mesure du nb de demandes par tranche de temps, etc.

RISQUE DE NE PAS FONCTIONNER

**Vérifier que cela fonctionne,
que c'est FIABLE**

Définir « fonctionner », regards
croisés, validations techniques et
fonctionnelles « the right thing, the
thing right », tests, mise en prod « in
real life »

définition de fini, tests (automatisés),
pair/mob programming, approche itérative,
incrémentale, etc.

RISQUE DE NE PAS ÊTRE UTILE, DE NE PAS ÊTRE INTÉRESSANT

**Vérifier que cela a de l'IMPACT,
de la VALEUR, de l'UTILITÉ**

**Mesurer l'usage, mettre dans les
mains de l'utilisateur final ou en prod,
prioriser ce qui a le plus d'impact, de
valeur ou d'utilité au début**

Voir des choses finies régulièrement pour les mesurer, les manipuler ;
bien connaître l'objectif et l'utilisateur final ; découpe itérative et
incrémental du besoin, etc.

CELA IMPLIQUE UNE CERTAINE DIVISION DE L'ACTIVITÉ

Avoir des choses finies régulièrement, découpe itérative et incrémentale du besoin, validation technique et fonctionnelle continue, être toujours en état de livrer, approche par impact / valeur / utilité (pas par composant)

Équipe de 8 max, groupement de 50 max (6 équipes), département de 150 max

Limitation des dépendances, autonomie, équipes hétérogènes

Modularisation, intégration continue, découpe itérative et incrémental du besoin, etc.

CETTE DIVISION IMPLIQUE UNE CERTAINE COORDINATION DE L'ACTIVITÉ

**Limitation des dépendances,
autonomie, équipes hétérogènes**

Points de synchronisation dans l'équipe (exemple : *daily standup*, réunion sociocratique, etc.), points de synchronisation inter-équipes (exemple : *quarterly planning*), plan de *release*, contrats entre équipes (techniques ou autre), etc.

**Tout le reste
est secon-
daire ou en
découlera.**

Cohérence
Discipline
Focus

Ce qui est essentiel est (très) dur à appliquer

Risque



Réponses organisationnelles



Conséquences organisationnelles

Ne pas fabriquer



itérations courtes



avoir des choses finies régulièrement



équipes hétérogènes



découpe itérative et incrémentale



focus des équipes

Risque



Réponses organisationnelles



Conséquences organisationnelles

Ne pas délivrer



être toujours en état de livrer



intégration continue



tests automatisés



gestion de la *codebase* adaptée

Conséquences organisationnelles



Réponses organisationnelles



(Réponse au) Risque

Équipes hétérogènes



avoir des choses finies régulièrement



Savoir fabriquer régulièrement et rapidement

Tests automatisés



être toujours en état de livrer



Savoir délivrer régulièrement et rapidement

50%

**RISQUES - ORGANISATION DU TRAVAIL
- AGILE - LEAN - SOCIOCRATIE
CE QUE SAIS LE CLIENT - CE QUE NOUS
IGNORONS TOUS LES DEUX (LA FORME
QUE CELA VA PRENDRE PAR EXEMPLE)**

**Mais où est passée
la rétrospective ?**

**TOUT LE RESTE
EST SECONDAIRE
OU EN
DÉCOULERA.**

Cohérence, discipline, focus

PROFESSIONALISATION ?

SÉRIEUX ? CONSIDÉRATION ?

DES PETITS PAS SIMPLES ET
RIGOUREUX

« La résistance est-elle une utopie ? »

par **Lucie Aubrac**

<https://www.youtube.com/watch?v=UMtrx9qX8RI>

Merci

<https://pablopernot.fr>
<https://projetwinston.fr>
fait avec L^AT_EX, Inkscape, Gimp,
VSCodium, en écoutant
les Ramones,
Fu-Manchu,
Motörhead
et les Dictators

